СОГЛАСОВАНО.

на педагогическом Совете

протокол № 1 от 28.08.2013

УТВЕРЖДАЮ.

Директор МАОУДОД ДЮСШ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.В. Морогина

Комитет образования Администрации Хвойнинского муниципального района

Муниципальное автономное образовательное учреждение

дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа»

Программа развития

Муниципального автономного образовательного учреждения

дополнительного образования детей

«Детско-юношеская спортивная школа»

на 2014-2017 годы

Хвойная

2013

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Название программы | Программа развития Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» |
| Ответственный исполнитель программы | Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» |
| Цель программы | Обеспечение условий в учреждении для личностного развития путем создания системы доступного качественного дополнительного образования |
| Задачи программы | - Повышение эффективности и открытости деятельности учреждения для удовлетворения образовательных запросов и потребностей;- Внедрение современных стандартов качества образования, инструментов его независимой оценки;- Осуществить мероприятия, способствующие повышению уровня подготовки обучающихся;- Развитие материально-технической базы. |
| Целевые индикаторы и показатели программы | Увеличение численности обучающихся – победителей районных и областных соревнований от 2013 | в 2 раза |
| Уровень удовлетворенности образовательными услугами (%) | 100 |
| Эффективная работа Наблюдательного Совета учреждения в управлении образовательной и воспитывающей деятельности, оценки качества образовательных услуг (%) | 100 |
| Развитие материально-технической базы (%) | 100 |
| Этапы и сроки реализации программы | Программа реализуется в три этапа:01.09.2013 – 31.08.2014 – подготовительный01.09.2014 – 31.08.2016 – основной01.09.2016 – 31.08.2017 – заключительный |
| Объемы финансирования | Текущее бюджетное финансирование.Денежные средства, полученные от оказания платных дополнительных услуг. |
| Ожидаемые результаты реализации программы | 1. Развитие системы выявления, поддержки и развития детской одаренности, основанной на межведомственном взаимодействии учреждений.
2. Увеличение численности обучающихся – победителей районных и областных соревнований.
3. Внедрение эффективной системы управления качеством образования.
4. Эффективная работа Наблюдательного Совета учреждения в управлении образовательной и воспитывающей деятельности, оценки качества образовательных услуг.
 |

Программа развития даст возможность продолжить программно-целевой подход управления, определить перспективу выхода на новое качество образования, позволит обеспечить его динамичность, конкурентоспособность. Ее реализация позволит рационально использовать все накопленные внутренние и привлекаемые ресурсы. Содержание учебно-воспитательного процесса в образовательном учреждении будет строиться на следующих параметрах:

- инновационность: внедрение в практику современных прорывных технологий, в том числе выездных тренировочных сборов;

- альтернативность: вариативность внедрения в педагогическую практику образовательных программ и учебно-методических комплексов;

- системность и комплексность учебно-воспитательного процесса;

- наличие конкретных результатов, определяющих реальность и эффективность работы;

- компетентность педагогического коллектива: владение новыми педагогическими технологиями, умение работать в системе контроля «Электронный журнал и дневник».

Кадровое направление

 Кадровый потенциал – это механизм реализации всех поставленных целей и задач, изменений в деятельности учреждения дополнительного образования. Только сплоченный коллектив единомышленников способен эффективно выполнить все намеченные планы, поэтому системе работы с педагогическими кадрами в ДЮСШ уделяется большое внимание.

 Целью данного раздела является совершенствование системы подготовки, повышения квалификации, переподготовки, аттестации физкультурно-спортивных кадров ДЮСШ, подготовка спортивного резерва.

 Задачи:

* обеспечение ДЮСШ тренерами-преподавателями высокой квалификации;
* повышение квалификации тренерского состава;
* поддержка молодых специалистов;
* создание системы поощрений работникам, добивающихся значительных результатов.

 Работа по повышению педагогического мастерства и качества преподавания отдельных видов спорта и профессионального обучения является главным компонентом методической работы в школе.

 Основными направлениями деятельности по работе с педагогическими кадрами в ДЮСШ являются:

* стимулирование профессионального роста педагогических кадров;
* организация социально-экономической поддержки и социальной защиты;
* организация мероприятий, способствующих сплочению коллектива ДЮСШ.

 Разнообразные формы работы с педагогическим коллективом способствуют более эффективной реализации поставленных задач.

 Для повышения квалификации и аттестации педагогических работников ДЮСШ разработан план мероприятий, который включает в себя:

* своевременное прохождение курсов повышения квалификации;
* сотрудничество со специалистами комитета образования и информационным методическим центром;
* организация повышения квалификации педагогических кадров путем проведения открытых занятий, проблемных семинаров, творческих мастерских;
* участие в районных, областных семинарах.

 Одной из форм работы с педагогическим коллективом является организация и проведение педагогических советов.

 Тематика педагогических советов разрабатывается соответственно цели и задачам учебного года, проблемой, над которой работает педагогический коллектив в данном году. Мы сделали его поисково-познавательным инструментом, с помощью которого педагоги самостоятельно ищут ответы на актуальные вопросы педагогики и методики проведения тренировок и воспитательного процесса, ведут творческий поиск.

 Представление опыта тренеров-преподавателей также происходит через различные формы: конкурсы, смотры методических материалов, публикации и т. д.

 Качественным показателем проводимой работы является рост уровня педагогического мастерства. Тренеры-преподаватели ДЮСШ являются исследователями своей деятельности, умеют анализировать и прогнозировать образовательные результаты, обосновывать избирательные технологии и методики, способны обобщить свой опыт работы и программировать последующую деятельность.

Материально-техническое направление

 Эффективность реализации любой образовательной программы зависит во многом и от материально-технической базы, которой располагает учреждение.

 Целью раздела является совершенствование материально-технической базы ДЮСШ.

 Задачи:

* содержание и ремонт помещений спортивной школы;
* приобретение спортивного оборудования и инвентаря.

 В ходе реализации программы будет вовлекаться максимально возможное число детей и подростков в систематические занятия спортом; значительно улучшится состояние здоровья детей, включая физическое; уменьшится количество правонарушений у детей, имеющих вредные привычки; увеличится число детей и подростков, вовлеченных в массовые физкультурно-спортивные мероприятия; повысится качество учебно-тренировочных занятий; повысится уровень квалификации тренеров-преподавателей; улучшится система методической работы школы, а также система взаимодействия (социального партнерства) ДЮСШ с различными общественными организациями и другими учреждениями образования; значительно пополнится материально-техническая и спортивная база школы. Всё это и позволит повысить статус школы среди населения, а в частности детей и молодёжи.

 Коллектив ДЮСШ планирует продолжать работу по решению стратегических задач по следующим направлениям:

1. Повышение результативности образовательного процесса:
* совершенствование нормативно-правовой базы ДЮСШ;
* развитие новых форм и механизмов оценки и контроля качества деятельности ДЮСШ по реализации образовательных программ;
* создание единого информационного пространства в городе, мониторинг социального заказа на образовательные услуги спортивной школы;
* обеспечение социально-педагогической, психолого-педагогической поддержки детей, особенно детей «группы риска»;
* поддержка и развитие массовых мероприятий с детьми поселка и района, формирование единого спортивного календаря массовых мероприятий;
* создание системы повышения профессиональной компетентности руководящих и педагогических кадров ДЮСШ;
* материально-технической базы ДЮСШ.

 2. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы:

* отработка механизмов сетевого взаимодействия спортивной школы со школами, детскими садами и другими заинтересованными учреждениями, обеспечивающие привлечение в сферу дополнительного образования дополнительных материальных, интеллектуальных и иных ресурсов;
* использование информационно-компьютерных технологий в рамках единого образовательного и информационного пространства города;
* разработка и внедрение механизмов материального и морального стимулирования педагогических работников, добившихся высоких результатов в своей работе;
* участие в районных и областных соревнованиях, конкурсах по профилю деятельности.

Управление реализацией программы

 Общий контроль за реализацией Программы осуществляет комитет образования.

 Руководителем программы является директор ДЮСШ.

 Исполнителем Программы является творческая группа специалистов ДЮСШ.

 Осуществление мероприятий, предусмотренных Программой, позволит улучшить физкультурно-спортивную инфраструктуру города, сохранить рабочие места или создать новые, а также даст реальный шанс изменить состояние здоровья детей и подростков, повысить уровень их физической подготовленности, что, в конечном счете, повлияет на экономическое и нравственное оздоровление общества.

 Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка программы осуществляется ежегодно в июле — августе.

 В целом программа развития ДЮСШ в системе дополнительного образования остаётся притягательной, как для обучающихся самого разного возраста, так и для их родителей, педагогов.